

2015年度“安康杯”竞赛活动

经验交流材料



中生股份
CNBG



中生股份
CNBG

第一部分

分包装室经验交流材料

一、员工安全素质的提升

1、每月开展2次专题安全培训，充分利用安全培训，展开安全法律法规普及教育。

2、进行危险预知教育。班前会上突出“三交”（交任务、交安全、交措施）和“三查”（查着装、查精神状态、查个人安全用具），并根据当天生产任务的特点，对设备运行状况、作业环境等有针对性地提出安全注意事项。





中生股份
CNBG

“三交”、“三查”现场





中生股份
CNBG

3、通过“读一本书活动”让员工了解和掌握必要的安全知识，教会员工在发生安全事故后逃生自救的基本方法。

4、加强班组应急响应能力，组织模拟演练。





中生股份
CNBG

5、加强对新工艺、新设备、新技术的培训，适应安全发展需要。

6、制作“小教室、小园地”看板。用于宣传企业精神、培训安全操作、生活常识等。通过这种“润物细无声”的方式，潜移默化的向员工宣传安全思想。



二、制度建设和责任落实

安全生产关乎每位从业者的切身利益，需要科室全员共同参与。

科室、班组明确规定了每一位员工在安全生产中的任务、责任和权力，做到了一岗一责制。建立了班前会、交接班等适应班组安全管理的方法。并且先后制定了《分包装室安全管理制度》、《安全生产应急预案》、《包装车间消防照明管理制度》、《班组安全标准化手册》等多项规章制度。



中生股份
CNBG

1、严格落实班前会制度。把开好班前会作为现场管理的第一道程序，结合上一班工作上存在的问题，针对每个环节、每个岗位，布置好当班安全生产及各岗位应注意的事项。

2、严格执行交接班制度。每班次填写交接班记录，必须把相关工作与安全问题一一交接清楚，防止问题不明、措施不当而危及安全生产。

交接班记录		
日期: 2013.10.27	班次: 早班	值班员: 李强
交接时间	2013.10.27 08:00	交接地点: 2013.10.27 08:00
交接内容	1. 本班生产情况: 2013.10.27 08:00-12:00 生产正常, 无异常。	
交接人	李强	交接人: 李强
接班时间	2013.10.27 12:00	接班地点: 2013.10.27 12:00
接班内容	1. 接班生产情况: 2013.10.27 12:00-16:00 生产正常, 无异常。	
接班人	李强	接班人: 李强

交接班记录		
日期: 2013.10.28	班次: 早班	值班员: 李强
交接时间	2013.10.28 08:00	交接地点: 2013.10.28 08:00
交接内容	1. 本班生产情况: 2013.10.28 08:00-12:00 生产正常, 无异常。	
交接人	李强	交接人: 李强
接班时间	2013.10.28 12:00	接班地点: 2013.10.28 12:00
接班内容	1. 接班生产情况: 2013.10.28 12:00-16:00 生产正常, 无异常。	
接班人	李强	接班人: 李强



3、各班组积极开展“安康杯”十个一的实施与讨论，通过大家提建议和个人参与的办法，员工的安全意识得以全面提高。

4、充分发挥安全员的作用。安全员的工作重点是负责抓好经常性的安全管理，检查督促班组成员遵守安全生产制度和操作规程，深入工作现场了解并解决安全方面的问题；督促落实设备维护和保养制度的执行；组织科室定期开展安全大检查；监督事故隐患整改措施的落实。



5、在日常工作中，最大的安全隐患是习惯性违章，因此反习惯性违章活动必须常抓不懈才会取得显著效果，要根据不同员工的特点，因人施教，综合治理。

主要从以下方面开展：

- A、**认识**：引导职工认识习惯性违章的危害；
- B、**作用**：班组长、各工段负责人起好模范带头作用；
- C、**行为**：设专人检查、排查习惯性违章行为；
- D、**考核**：对习惯性违章行为严格考核。

6、从班组长到组员每天必须从以下五方面查找危险源：

A、培训是否到位，防护用具的使用到位，个人身体状况、精神状况；

B、正常、异常、紧急三种状态下的噪音识别，失控状态；

C、毒性、易燃性、腐蚀性、放射性、感染性的识别，安全存储；

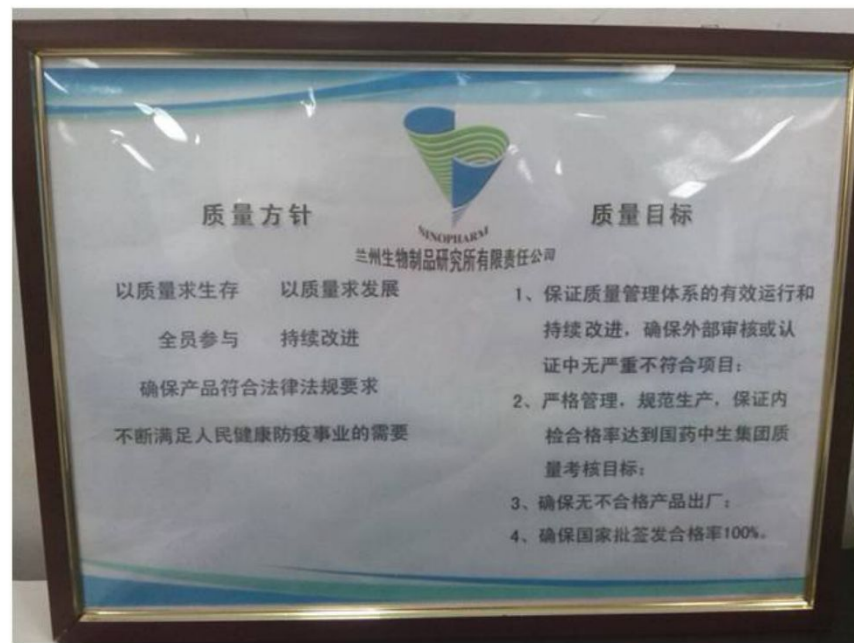
D、现场有无操作规程、流程细则，规程、标准是否健全完整，执行是否到位；

E、规划是否合理、摆放是否到位，通风、光照是否影响生产，温度是否符合标准等；

7、实行目标管理

A、目标能够驱动行为发生，所以科室内每个成员都应该了解本科室的安全生产目标，学习并执行达成目标的措施；

B、学习新方法，借鉴老经验，并在实践中探索符合本科室情况的安全管理方法。





中生股份
CNBG

8、现场安全文明管理

A、生产现场环境安全清洁卫生，无脏乱差死角；

B、主要包括找出有用和无用的东西、常用和不常用的物品，将有用的东西有序地放在指定地方，常用的放在方便取用的地方；



C、各工段工具、洁具、备件、其他用品等定置摆放有序，保证方便取用便于管理，不会遗留安全隐患；

D、班前班后对设备进行开机前的点检和关机后的安全检查工作，使设备始终保持良好的运行状态；

E、保持作业场所明亮干净，物料定置堆放、码放整齐，保证安全通道通畅；





中生股份
CNBG

三、安全设施的投入



消防设施的投入



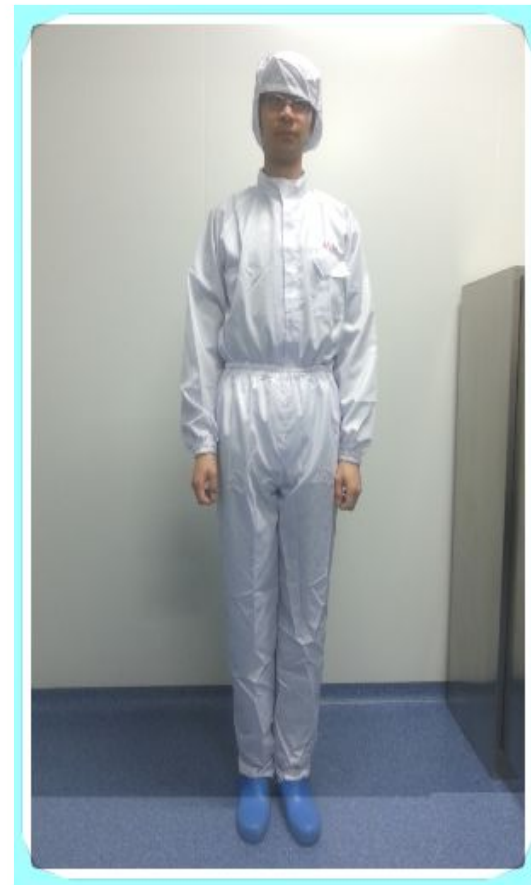
中生股份
CNBG



警示标识的投入



中生股份
CNBG



劳保用品配备齐



中生股份
CNBG

第二部分

工程技术管理部
经验交流材料

一、精心组织，加大宣传力度，努力营造良好的“安康杯”竞赛活动氛围

工程技术管理部成立了以部门领导为组长的“安康杯”竞赛活动小组，并将2015年度安全管理目标和“安康杯”竞赛目标有机结合，提前制定了活动方案和实施细则。于2015年6月15日开展了《中华人民共和国安全生产法》相关知识的培训并制作宣传看板。在培训会上，着重向员工讲解了《安全生产法》中关于工程建设的安全方针、政策、法律法规、标准及安全技术知识。

强调所有员工“只有安全才能保证稳定，只有安全才能提高效益，只有安全才能促进发展”，应坚决杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，发挥各自职能，为施工人员提供一个安全文明的作业环境。在日常召开的工程技术管理部工作会议中，每次都要求项目负责人及时沟通，上报安全月报，说明本月各项目安全情况，项目部每周召开监理例会，并对施工现场及时进行**现场安全交接并签订安全协议书**。对安全生产中存在的安全隐患，及时上报并整改，安全员对整改不及时的果断向施工单位**发放督办单**。



中生股份
CNBG



安全教育培训



宣传看板



中生股份
CNBG



与监理、相关科室、施工单位
现场安全交接



下发的督办单

二、落实安全责任制，开展“每人当一天安全员”活动

职工是企业安全生产的主体，“安康杯”竞赛作为一项长期性、群众性的活动，必须依靠广大员工的高度重视和积极参与，才能把活动真正细抓、抓实。工程技术管理部结合今年公司项目的特点，将事故防范的责任落实到每一个岗位，每一个员工。开展了“**每人当一天安全员**”活动，亲自到工地查看施工情况，结合自己的专业经验，从自身角度出发“**当一天安全员**”，结束后由记录员书写出当天的安全员日志。这样做可以调动全体员工参与“安康杯”竞赛的自觉性，形成“人人关心安全、人人重视安全”的浓厚氛围。

三、完善安全责任机制，结合现场问题，每人提一条安全生产建议、一条安全生产总结

有效地控制事故的关键是抓管理，最基本的环节是抓基层安全建设。所以开展“安康杯”竞赛活动，要求把基层安全建设工作作为重要内容来抓。工程技术管理部根据《建设工程施工现场管理规定》，要求施工单位安全员和项目负责人时刻在场，对施工现场进行监督检查、现场安全标识必须贴到位，进入现场必须佩戴安全帽，各项管理制度、操作规程、现场管理实施细则等用展板公布，展示清楚。并对施工单位进行现场教育，根据施工现场情况，**每人提一条安全生产建议、一条安全生产总结。**



中生股份
CNBG



安全教育现场会



施工现场安全标识



中生股份
CNBG



被评为“甘肃省建设工程文明工地”的住宅楼项目现场

四、观看安全警示教育片，加强突发情况演练

1、2015年6月8日在安全管理部的组织下观看了《安全警示教育片》，安全重在预防，只有不断地加强安全教育，才能提高安全意识；而安全教育的核心不是反复强调安全的重要性，而是考虑如何将它真正的落到实处。

2、工程技术管理部结合公司“安康杯”活动提出的各项工作任务，在制订了施工项目应急疏散及消防演练方案的前提下，于2015年6月19号在住宅楼项目部组织了施工项目消防演练和应急疏散演习。



中生股份
CNBG



现场消防演练



中生股份
CNBG

五、加强安全意识，总结一次事故教训，从事故中吸取教训

工程技术管理部分析了8·12天津滨海新区爆炸、兰州大学宿舍楼爆炸等三起重大事故。总结8·12天津滨海新区爆炸事故证明了公司消防工作自上而下，层层落实，管理者提高消防意识，重视消防问题，紧抓安全的重要性。

而兰州大学宿舍楼爆炸事故最为直接的原因是未办理任何手续或手续不全的情况下非法违法作业。工程技术管理部在部门例会上，不止一次地强调一定要讲究合规性，要求必须签订安全责任书和合同签订后才能进场施工。并在此之前按照国家相关法规，制订了《兰州生物制品研究所有限责任公司工程建设项目施工管理制度》，并在施工过程中严格执行。